

附件1

项目支出绩效自评表

(2019年度)

项目名称		金融局业务经费									
主管部门及代码		自治区地方金融监督管理局		实施单位		自治区地方金融监督管理局					
项目资金 (万元)		年初预算数 (A)		全年执行数 (B)		分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法		
		年度资金总额:		556		417.98		10	75.18%	7.5	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。
		其中: 财政拨款		556		417.98					
其他资金											
年度总体		年初设定目标: 目标1: 激发企业活力, 推进企业上市。目标2: 推进金融服务实体经济, 防范金融风险, 防范和打击非法集资。目标3: 加大金融知识培训和宣传力度, 提升金融服务质量。			年度总体目标完成情况综述: 金融服务实体经济同比增强, 区内非法集资案件及参与人数同比下降, 企业满意度和社会满意度明显提高。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析		
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 培训人次	3.3	6700人次	6800人次	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。 1.若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	3.3			
			指标2: 期刊印刷期数	3.3	30期	30期		3.3			
			指标3: 宣传次数	3.4	15次	15次		3.4			
		质量指标	指标1: 金融理论水平	3.3	明显提高	明显提高		3.3			
			指标2: 金融风险防范	3.3	明显增强	明显增强		3.3			
			指标3: 金融服务质量	3.4	良好	良好		3.4			
		时效指标	指标1: 金融知识宣传	5	按预算进度完成	执行进度较慢		3			
			指标2: 防控金融风险	5	按预算进度完成	执行进度较慢		3			
		成本指标	指标1: 推进企业上市	2.5	30万元	30万元		2.5			
			指标2: 金融知识培训	2.5	200万元	200万元		2.5			
	指标3: 打击非法集资, 防范金融风险		2.5	210万元	210万元	2.5					
	指标4: 资料印刷、宣传调研等		2.5	116万元	116万元	2.5					
										
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:		无	无	1.若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。				
			指标2:		无	无					
										
		社会效益指标	指标1: 金融服务实体经济	8	同比增强	同比增强		8			
			指标2: 区内非法集资案件及参与人数	8	同比下降	同比下降		8			
			指标3: 企业活力	8	逐步增强	逐步增强		8			
生态效益指标		指标1:		无	无						
		指标2:		无	无						
										
可持续影响指标		指标1: 区内金融环境	8	逐步改善	逐步改善	8					
	指标2: 防控金融风险能力	8	稳步提升	稳步提升	8						
										
.....											
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 企业满意度	10	≥97%	≥97%	同效益指标得分计算方式。	10				
		指标2: 社会满意度	10	≥95%	≥95%		10				
										
.....											
总 分				96分							

附件2

项目支出绩效自评表

(2019年度)

项目名称		进驻宝塔石化工作组工作经费							
主管部门及代码		自治区地方金融监督管理局		实施单位		自治区地方金融监督管理局			
项目资金 (万元)				年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法
		年度资金总额:		549.2	549.2	10	100.00%	10	执行率×该指标分值，最高不得超过分值上限。
		其中：财政拨款		549.2	549.2				
		其他资金							
年度 总体 目标	年初设定目标： 集团财务、法律尽调报告和部分清产核资工作。目标1：完成宝塔石化集团财务、法律尽调报告和部分清产核资工作。目标2：完成中介机构招聘工作。目标3：完成企业债务化解方案。目标4：完成部分资产的优先处置工作。目标5：做好维稳工作。			年度总体目标完成情况综述： 完成宝塔石化集团财务、法律尽调报告和部分清产核资工作，完成中介机构招聘工作，完成企业债务化解方案，完成部分资产的优先处置工作，做好维稳工作。					
一级 指标	二级 指标	三级 指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
产出 指标 (40 分)	数量 指标	指标1：降低持票人上访数量	5	10人/天	10人/天	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	5		
		指标2：减少小票的兑付数量	5	降至1万户以下	降至1万户以下		5		
	质量 指标	指标1：争取各方达成共识	10	出具有关债务化解方案	出具有关债务化解方案	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
	时效 指标	指标1：事务所服务费	5	9月底前完成	按指标时限完成		5		
		指标2：租赁费、差旅费、车辆运行费和办公费	5	11月底前基本完成	按指标时限完成		5		
	成本 指标	指标1：事务所服务费	2	420万元	420万元		2		
		指标2：租赁费	2	83.8万元	83.8万元		2		
		指标3：差旅费	2	40万元	40万元		2		
		指标4：车辆运行费	2	3万元	3万元		2		
		指标5：办公费	2	2.4万元	2.4万元		2		
								
	效益 指标 (40 分)	经济 效益 指标	指标1：查封、冻结资产	10	保全企业资产		保全企业资产	10	
		社会 效益 指标	指标1：维护社会稳定	10	减少持票人上访数量，减至10人/天		上访人数量减少	10	
			指标2：重塑企业形象	10	减少负面舆论，统一口径，正面回复债权人问题		负面舆论减少	10	
生态 效益 指标		指标1:		无	无				
		指标2:		无	无				
可持 续 影响 指标		指标1：争取企业恢复生产	10	寻找战略投资人	逐步改善	10			
								
满意 度 指 标 (20 分)	服务 对象 满意 度 指 标	指标1：债权人答疑满意度	20	≥90%	≥97%	同效益指标得分计算方式。	20		
								
总 分				100分					

附件3

项目支出绩效自评表

(2019年度)

项目名称		人民银行银川中心支行奖补资金								
主管部门及代码		自治区地方金融监督管理局		实施单位		自治区地方金融监督管理局				
项目资金 (万元)			年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法		
	年度资金总额:		300	300	10	100.00%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。		
	其中: 财政拨款		300	300						
其他资金										
年度总体目标	年初设定目标: 积极服务实体经济、推进金融改革发展、防范化解金融风险。			年度总体目标完成情况综述: 积极服务实体经济、推进金融改革发展、防范化解金融风险。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 奖补机构	10	1家	1家	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
		质量指标	指标1: 支持金融发展	10	积极支持金融发展	积极支持金融发展		1.若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		时效指标	指标1: 奖补资金	10	2019年12月底完成	按规定时限完成			10	
									
	成本指标	指标1: 奖补资金	10	300万元	300万元	10				
									
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 服务实体经济	10	支持金融机构服务实体经济	支持金融机构服务实体经济	1.若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
									
		社会效益指标	指标1: 深化金融改革	10	引导金融机构依法合规开展金融改革工作	引导金融机构依法合规开展金融改革工作		10		
		生态效益指标	指标1:		无	无		2.若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:		无	无				
可持续影响指标	指标1: 防范化解金融风险	20	持续推进金融机构合规经营, 防范化解重大风险	持续推进金融机构合规经营, 防范化解重大风险	20					
									
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 金融机构满意度	20	≥90%	≥90%	同效益指标得分计算方式。	20			
									
总分			100分							

附件4

项目支出绩效自评表

(2019年度)

项目名称		表彰奖励2018年度金融支持地方经济社会发展先进单位							
主管部门及代码		自治区地方金融监督管理局			实施单位		自治区地方金融监督管理局		
项目资金 (万元)				年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法
		年度资金总额:		860	860	10	100.00%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。
		其中: 财政拨款		860	860				
		其他资金							
年度总体目标	年初设定目标: 支持鼓励各金融机构积极推动引领创新发展, 更好地发挥金融对经济结构调整和转型升级的支持作用。				年度总体目标完成情况综述: 支持鼓励各金融机构积极推动引领创新发展, 更好地发挥金融对经济结构调整和转型升级的支持作用。				
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 信贷投放“稳中有增”	20	较上年同比增长6.8%, 增加412.7亿元	较上年同比增长6.8%, 增加412.7亿元	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
质量指标			10	1家企业在主板上市	1家企业在主板上市	1.若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。	10		
		10	2家农信社改制为农商行	2家农信社改制为农商行	10				
时效指标		指标1:				2.若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。			
成本指标		指标1:							
.....									
绩效指标 (40分)		经济效益指标	指标1: 小微企业金融服务得性不断提高	10	贷款余额较上年有所增加, 利率有所下降	贷款余额较上年有所增加, 利率有所下降	1.若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			指标2:						
		社会效益指标	指标2: 稳定企业生产经营	10	86家债委会帮助168家企业弱化风险, 稳定生产经营	86家债委会帮助168家企业弱化风险, 稳定生产经营		10	
			指标1:						
	生态效益指标	指标1:		无	无				
		指标2:							
可持续影响指标	指标1: 支持信贷产品创新	20	先后开发了税贷通、税易贷、云电贷、小微快贷等系列产品	先后开发了税贷通、税易贷、云电贷、小微快贷等系列产品	20				
.....									

							
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 支持脱贫攻坚战略, 基本实现了建档立卡贫困户“应贷尽贷”	20	> 90%	> 90%	同效益指标得分计算方式。	20	
							
总 分			100分					

附件5

项目支出绩效自评表

(2019年度)

项目名称		“人才贷”风险补偿资金								
主管部门及代码		自治区党委组织部		实施单位		自治区地方金融监督管理局				
项目资金 (万元)				年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法	
		年度资金总额:		500		0	10	0.00%	0	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。
		其中: 财政拨款		500						
		其他资金								
年度总	年初设定目标: 第二类: 人才引进类项目, 分别是引才重点工程, 兑现引才待遇。			年度总体目标完成情况综述: 第二类: 人才引进类项目, 分别是引才重点工程, 兑现引才待遇。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (40分)	数量指标	指标1: 新培养200名以上高层次人才, 新引进200名以上高层次人才。	10	新培养200名以上高层次人才, 新引进200名以上高层次人才。	新培养200名以上高层次人才, 新引进200名以上高层次人才。	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
		质量指标	指标1: 统筹推进各类人才队伍建设, 以创新型科技人才、企业经营管理人员、高技能人才和“双创”人才为重点, 推动我区人才总量不断增加、人才结构不断变化、人才素质不断提高、人才贡献率不断提升。	10	统筹推进各类人才队伍建设, 以创新型科技人才、企业经营管理人员、高技能人才和“双创”人才为重点, 推动我区人才总量不断增加、人才结构不断变化、人才素质不断提高、人才贡献率不断提升。	统筹推进各类人才队伍建设, 以创新型科技人才、企业经营管理人员、高技能人才和“双创”人才为重点, 推动我区人才总量不断增加、人才结构不断变化、人才素质不断提高、人才贡献率不断提升。	1.若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
		时效指标	指标1: 2019年12月底	10	2019年12月底	未按规定完成			0	因当年管理办法尚未出台, 2020年4月已完成。
		成本指标	指标1: “人才贷”风险补偿资金	10	500万元	500万元			10	
效益指标	经济效益指标	指标1: 为全区经济社会发展集聚大批优秀人才。	10	为全区经济社会发展集聚大批优秀人才。	为全区经济社会发展集聚大批优秀人才。			10		
	社会效益指标	指标1: 实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策, 为实现经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕, 与全国同步建成全面小康社会奋斗目标, 开启全面建设社会主义现代化新征程提供强有力的人才支撑。	10	实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策, 为实现经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕, 与全国同步建成全面小康社会奋斗目标, 开启全面建设社会主义现代化新征程提供强有力的人才支撑。	实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策, 为实现经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕, 与全国同步建成全面小康社会奋斗目标, 开启全面建设社会主义现代化新征程提供强有力的人才支撑。	1.若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分	10			

标 (40分)	生态效益指标	指标1: 大力培养本土人才, 积极引进高层次和急需专门人才, 用好用活各类人才, 打造更有吸引力的西部人才高地。	10	大力培养本土人才, 积极引进高层次和急需专门人才, 用好用活各类人才, 打造更有吸引力的西部人才高地。	大力培养本土人才, 积极引进高层次和急需专门人才, 用好用活各类人才, 打造更有吸引力的西部人才高地。	2.若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B × 该指标分值记分。	10	
	可持续影响指标	指标1: 创新人才新政, 激发人才活力, 构建更灵活的人才培养机制, 更加有效的人才创新创业激励机制, 更加完善的人才服务保障机制。	10	创新人才新政, 激发人才活力, 构建更灵活的人才培养机制, 更加有效的人才创新创业激励机制, 更加完善的人才服务保障机制。	创新人才新政, 激发人才活力, 构建更灵活的人才培养机制, 更加有效的人才创新创业激励机制, 更加完善的人才服务保障机制。		10	
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	指标1: 营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才的浓厚氛围。	20	较高	较高	同效益指标得分计算方式。	20	
	……							
总 分 90分								